

Planlægger til vagtplanlægning, optimeringsopgaver og tilbudsgivning

Vil du arbejde med planlægning, analyse og optimering i en branche, hvor effektiv ressourceudnyttelse er afgørende? Så er du måske vores nye planlægger.

Som planlægger får du en central rolle i den daglige drift og udvikling af forretningen. Du arbejder med optimering af vagtplaner og vognløb, køreplansskift, tilbudsgivning og tværgående projekter. Samtidig bliver du – med reference til planlægningschefen – en del af et engageret team, der brænder for at finde de bedste løsninger gennem data, analyse og systemunderstøttelse.

Erfaring med ressourceplanlægning er et krav. Kendskab til Hastus og overenskomsten for rutebilkørsel mellem AKT og 3F er en fordel – og har du ikke det, så sørger vi for grundig oplæring.

Dine primære opgaver:

- Løbende optimering af vagter og vognløb til vores driftsafdelinger.
- Tæt dialog med trafikselskaberne.
- Tovholderrolle ifm. gennemførelse af køreplansskift.
- Understøtte vores driftsafdelingers implementering med leverancer til tiden.
- Deltage i tværgående tilbudsarbejde
- Bidrage med optimale løsninger på nye opgaver og deltage i tværgående projekter med fokus på udviklings- og forbedringspotentialer.

Din profil:

- Du har erfaring med ressourceplanlægning – og hvis du har erfaring med Hastus eller tilsvarende ressourceplanlægningssystemer, er det en fordel
- Du har gerne indgående kendskab til overenskomsten for rutebilkørsel mellem AKT og 3F – eller du glæder dig til at få en grundig oplæring heri.
- Du er superbruger i Office-pakken
- Du har drive, gåpåmod og trives i en foranderlig hverdag med en kombination af faste opgaver og kritiske ad hoc-opgaver.
- Du har gode kommunikative evner, der rækker på tværs af organisatoriske niveauer med fokus på ordentlighed, respekt for den enkelte og det gode forretningsmæssige resultat.
- Du er struktureret, analytisk og drevet af at se løsninger i komplekse datamængder.
- Du holder hovedet koldt i hektiske faser og udviser handlekraft for at nå givne deadlines

Vi tilbyder

Hos Keolis får du stor indflydelse på din arbejdsdag med ansvar, selvstændighed og fleksibilitet. Vi har en flad organisationsstruktur, så der er ikke langt fra beslutning til handling.

Du får base på vores hovedkontor på Naverland i Glostrup, hvor vi deler moderne faciliteter med resten af stabs- og administrationsområdet. Her tilbydes bl.a. frokostordning, motionsrum og gode parkeringsforhold. Vores pensionsordning er en 11/2-ordning og indeholder sundhedsforsikring, og så har vi også fem årlige feriefridage. Vores lokale busanlæg bor også på adressen, så du hurtigt fornemmer den verden, du er landet i – hvis du ikke kender branchen i forvejen.

Vi lægger vægt på en god start for nye medarbejdere og tilbyder derfor et struktureret onboardingforløb, så du hurtigt kommer godt ind i rollen.

Om Keolis

Keolis er en af de førende leverandører af kollektiv trafik i Danmark – og resten af verden. Vi er en del af en fransk koncern med ca. 70.000 kolleger på verdensplan og knap 2.000 i

Danmark. Keolis-koncernen opererer med forskellige driftsområder – i Danmark med letbaner og busser.

Som en del af den grønne omstilling udskifter vi i takt med efterspørgsel fra trafikelskaberne vores busflåde til elbusser, hvilket stiller store krav til planlægning, samarbejde og omstillingsevne.

Vores busflåde består af godt 550 busser, hvoraf knap halvdelen er eldrevne. Derudover driver vi letbanerne i Aarhus og Odense.

Send din ansøgning

Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Planlægningschef Uffe Bahn Petersen på 2120 5205.

Og ellers glæder vi os blot til at modtage ansøgning og CV. Bemærk at vi kun modtager ansøgninger via linket her på siden, og at vi lukker stillingsopslaget, når vi har fundet vores nye kollega. Vi indkalder til samtaler løbende, så vent ikke for længe med at søge.

En mangfoldig arbejdsplads

Hos Keolis leder vi efter dygtige kolleger uanset køn, alder, etnicitet, religion eller seksualitet.

Vi ønsker at være en inkluderende arbejdsplads med plads til forskellighed og med ligeværdige karrieremuligheder for alle.